
ОПЫТ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММ МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА 2018-2020 ГОДЫ

ЦЕЛЕВЫЕ АКЦЕНТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ИХ РЕАЛИЗАЦИИ НА 2019 ГОД

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ 24.12.2019

• ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
(Минобрнауки России)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Тверская ул., д. 11, Москва, 125993
Тел: (495) 830-88-19
Факс: (495) 629-08-91
E-mail: info@mon.gov.ru

03.августа 2018г. УЛ-653/06

О внедрении программы модернизации
Поручение Правительства Российской
Федерации от 2 марта 2018 г.
№ ИШ-П13-1173

В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации Министерство образования и науки Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и организациями обеспечивает выполнение пункта 5 «б» перечня поручений Президента Российской Федерации от 22 февраля 2018 г. № 321ГС по вопросу внедрения программы модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров.

В рамках исполнения решений расширенного заседания Координационного совета Министерства образования и науки Российской Федерации по среднему профессиональному образованию в мае-июне 2018 г. проведены совещания в федеральных округах с органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере образования с участием Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов и союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» по вопросам разработки программ модернизации профессиональных

О внедрении программы модернизации — 06

Органы государственной власти
субъектов Российской Федерации,
в сфере образования

член
Министерство образования и науки
Свердловской области
06.08.2018 16/4323
И.П. Потехина

2

образовательных организаций с целью учета региональных особенностей сферы среднего профессионального образования.

Дополнительно Министерством образования и науки Российской Федерации проведен ряд совещаний с участием руководителей и заместителей руководителей профессиональных образовательных организаций субъектов Российской Федерации, представителей федеральных учебно-методических объединений и заинтересованных организаций по вопросам формирования содержания, структуры и мероприятий программ модернизации конкретных образовательных организаций с учетом применения различных моделей управления.

Согласно положениям статьи 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к компетенции образовательных организаций в установленной сфере деятельности относится разработка и утверждение по согласованию с учредителем программы развития образовательной организации.

В целях реализации поручения Президента Российской Федерации прошим органы государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере образования в ходе августовских педагогических совещаний с совместно с профессиональными образовательными организациями рассмотреть, согласовать и утвердить программы развития/модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров, обеспечив начало их реализации с 1 сентября 2018 года.

О проделанной работе прошим проинформировать Департамент государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО в установленном порядке.

И.П. Потехина

Г.Л. Ким
(495) 629-91-64

О внедрении программы модернизации — 06

• ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 09.08.2018 № 533-р

О программах модернизации профессиональных образовательных организаций

В целях исполнения поручения Президента Российской Федерации от 22.02.2018 № 321ГС по вопросу внедрения программы модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров:

1. Руководителям профессиональных образовательных организаций (Аблясовой, Алмаевой, Антимоновой, Беяковой, Бодрову, Бурлакову, Васильевой, Варданяну, Воякину, Гагарину, Глотовой, Гусеву, Давыдову, Далгатову, Дятлову, Егорову, Захарову, Земалиндиновой, Иванову, Изотовой, Калашникову, Китаеву, Клименко, Климову, Кондольской, Красношееву, Кузнецову, Кудрявцевой, Лазареву, Мальченковой, Медведевой, Мисюк, Михайленко, Никитину, Овчинниковой, Пальчевской, Первухиной, Пономаревой, Потопову, Птицыну, Романовскому, Рябову, Савельеву, Сакееву, Салугину, Самохвалову, Санниковой, Скомороховой, Ткачуку, Титовой, Хисматову, Чугунову, Хабибулину, Хлопотовой, Черновой, Черноиванову, Чугунову, Шалдыбиной, Шиляевой, Ярочкиной.):

рассмотреть программу модернизации профессиональной образовательной организации в ходе августовских педагогических совещаний;

2

представить программу модернизации профессиональной образовательной организации в государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области Центр профессионального образования (далее – Центр профессионального образования) в срок до 20.08.2018.

2. Центру профессионального образования (Ефимовой), координатору реализации приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий»:

организовать работу по сбору и анализу программ модернизации профессиональных образовательных организаций;

предоставить предложения по согласованию программ модернизации профессиональных образовательных организаций в управление профессионального образования, науки и кадрового обеспечения отрасли министерства образования и науки Самарской области в срок до 28.08.2018.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на управление профессионального образования, науки и кадрового обеспечения отрасли министерства образования и науки Самарской области (Мочалова).

Заместитель министра
образования и науки
Самарской области

С.Ю.Бакулина

Агапова 3332434



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОЕКТ

**ПРОГРАММА
модернизации региональной системы
среднего профессионального образования
(Самарская область)**

2018 год

ОДОБРЕНО
Координационным советом по
среднему профессиональному
образованию
Министерства образования науки
Российской Федерации
25 апреля 2018 г.

**ПРОГРАММА
модернизации образовательных организаций,
реализующих программы среднего профессионального образования,
в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров
в субъектах Российской Федерации**

Москва 2018

ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ СПО, В ЦЕЛЯХ УСТРАНЕНИЯ ДЕФИЦИТА РАБОЧИХ КАДРОВ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Основная проблема – дефицит рабочих кадров, удовлетворяющих квалификационным запросам работодателей

- потребность работодателей в кадрах, обладающих минимальной потребностью в адаптационном периоде при трудоустройстве (с.1)
- запаздывающий, реактивный характер адаптации ПОО к происходящим изменениям (с.3)

Минимизировать кадровый дефицит:

- в краткосрочном периоде можно за счет организации коротких гибких, практико-ориентированных образовательных программ для всех категорий населения;
- в среднесрочном периоде – благодаря актуализации ФГОС и профессиональных образовательных программ в соответствии с трендами развития технологий и социально-экономической сферы (с.3)

ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ СПО, В ЦЕЛЯХ УСТРАНЕНИЯ ДЕФИЦИТА РАБОЧИХ КАДРОВ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Факторы, затрудняющие решение проблемы устранения дефицита рабочих кадров:

- низкий уровень развития инфраструктуры ПОО;
- устаревшая материально-техническая база;
- дефицит квалификаций преподавателей в сфере актуальных информационных и производственных технологий;
- недостаточная согласованность усилий по развитию системы СПО на федеральном и региональном уровнях (с.4).

ГЛОБАЛЬНАЯ ЦЕЛЬ:

- достигнуть такого состояния системы СПО, при котором ПОО будут способны выстраивать деятельность с учетом настоящих и будущих запросов экономики и готовить квалифицированных специалистов с опережением (с.5)

Готовить квалифицированных специалистов с опережением

ЧТО ДЛЯ ЭТОГО НЕОБХОДИМО?

1. **Развитая инфраструктура подготовки кадров**
в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями (ЦОПП*, СЦК, ЦПДЭ)
2. **Развивающийся кадровый ресурс ПОО**, способный обучать и оценивать квалификации по стандартам WorldSkills
(повышение квалификации, стажировки, обмен лучшими практиками, готовность к реализации проектов)
3. **Современные условия реализации образовательных программ СПО**, программ проф. подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ (современная МТБ, сетевой формат ее использования, онлайн среда, включающая ЭОР и сервисы, дуальное обучение)
4. **Опережающая адаптивная подготовка кадров на базе ПОО** (короткие гибкие практико-ориентированные программы, исследование квалификационных запросов работодателей и перевод их образовательные результаты)


См. задачи
с.5-6

Задачи

Задача 1. Развитие в субъектах Российской Федерации современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.



организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая образовательные программы СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50;

разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации МТБ в профессиональных образовательных организаций, деятельности органов управления данных организаций.

ЧТО БУДЕТ СВИДЕТЕЛЬСТВОВАТЬ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СИСТЕМЫ?

1. Возрастающая численность выпускников ПОО, демонстрирующих уровень подготовки, соответствующий стандартам WorldSkills.
2. Увеличение числа ЦОПП.
3. Увеличение числа ЦПДЭ.
4. Увеличение числа СЦК, аккредитованных по стандартам WorldSkills.
5. Увеличение доли выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

См. целевые
индикаторы
с. 6

Целевые индикаторы

1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс;
2. Количество в субъектах Российской Федерации центров опережающей профессиональной подготовки;
3. Количество в субъектах Российской Федерации аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена;
4. Количество в субъектах Российской Федерации специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия.

Готовить квалифицированных специалистов с опережением
**Какие меры необходимо предпринять для
решения указанных выше задач?**

См.
мероприятия
с.11-15

2019 год

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями

1.4.	Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-	2019 год
1.5.	Создание и развитие специализированных центров компетенций (СЦК) в каждом субъекте Российской Федерации, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП- Регион	4 квартал 2018 года, далее-ежегодно
1.6.	Создание и оснащение центров опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП)	4 квартал 2018 года

?

+ СОЗДАНИЕ И РАЗВИТИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДР ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ / КАФЕДР ДУАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

2019 год

2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс

2.1.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации не менее чем 5 тысяч преподавателей и мастеров <u>производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс</u>	4 квартал 2018 года, далее - ежегодно
2.2.	Обеспечение подготовки не менее 5 тысяч <u>экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс</u>	3 квартал 2018 года, далее - ежегодно

+ СТАЖИРОВКИ ПО АКТУАЛЬНЫМ ИНФОРМАЦИОННЫМ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ, развитие системы НАСТАВНИЧЕСТВА и ТЬЮТОРСКОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ и начинающих ПЕДАГОГОВ

2019 год

3. Создание современных условий для реализации образовательных программ СПО, программ профессиональной подготовки, дополнительных профессиональных образовательных программ

3.6.	Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 в субъекте Российской Федерации	4 квартал 2018 года, далее - ежегодно
3.7.	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50	4 квартал 2018 года, далее - ежегодно

+ Совершенствование МТБ, создание ОНЛАЙН СРЕДЫ, ДУАЛЬНОЕ обучение, ДИСТАНЦИОННОЕ обучение, использование ЭОР, АКТУАЛИЗАЦИЯ образовательных программ, разработка и реализация гибких, практико-ориентированных КОРОТКИХ ПРОГРАММ под запросы РАБОТОДАТЕЛЕЙ, освоение технологии исследования квалификационных запросов работодателей

Спасибо за внимание!

