



**ОБ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ
ПРИНЦИПАХ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ФОНДА ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ**



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 05.04.2017 № 486-п

Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы

В целях совершенствования механизма распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки:

1. Утвердить методические рекомендации по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы.

2. Считать утратившим силу распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 02.04.2009 N 295-р "Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда

оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки".

3. Руководителям территориальных управлений министерства образования и науки Самарской области довести настоящее распоряжение до сведения руководителей подведомственных образовательных учреждений.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на управление проектно-аналитической деятельности министерства образования и науки Самарской области (Ерёмина).

5. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 20 апреля 2017 года.

И.о. министра
образования и науки
Самарской области

Л.Е.Загребова

**Особое внимание необходимо обратить на следующие положения распоряжения
МОиН СО №486-р от 05.07.2017 (в ред. от 04.10.2019):**



1. Установление показателей, **не связанных с результативностью и качеством работы**, не допускается.
2. Локальный нормативный акт образовательного учреждения, регулирующий вопросы установления надбавки за результативность и качество работы, должен содержать...
3. Перечень критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников, с учетом критериев, утвержденных приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 N 28-од "Об утверждении примерных перечней критериев...", используемых образовательным учреждением, должен содержать **не менее 16 критериев** согласно Примерному перечню критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников ... (образовательных учреждений среднего профессионального образования)...
4. Перечень критериев, утвержденных Приказом, может быть **дополнен** образовательным учреждением не более чем **двадцатью** критериями.
5. Условиями для назначения надбавки за результативность и качество работы являются: стаж работы **в должности** не менее **4 месяцев**.

Из приказа МОиН СО №28-од от 19.02.2009 (в ред. от 03.07.2017):

Примерный перечень критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области профессиональных образовательных учреждений (образовательных учреждений среднего профессионального образования)

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии
Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности	Снижение доли (отсутствие) неуспевающих обучающихся
	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету (дисциплине) имеет позитивную динамику (желательно на основании внешних измерений)
	Отсутствие неуспевающих выпускников по результатам итоговой аттестации
	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций
	Пропуски обучающимися уроков педагога по неуважительным причинам составляют менее 5%
	Доля выпускников, получивших повышенные разряды, составляет не менее 10% (для мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин)
	Наличие дипломных и курсовых проектов, выполненных под руководством педагогического работника, результаты которых нашли применение в производстве и/или сфере услуг
	Доля выпускников, трудоустроенных по специальности, составляет не менее 50% (для мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин)
	Использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 5% учебного времени
	Проведение мастер-классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня)
	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)
	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ (в случае выбора обучающимися данной формы итоговой аттестации)
Позитивные результаты внедрения в образовательный процесс инновационных технологий	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по итогам научных исследований, соответствующих сфере деятельности образовательного учреждения (за отчетный период)
	Наличие экспериментально-конструкторских разработок, соответствующих сфере деятельности образовательного учреждения (за отчетный период)
	Наличие разработанных педагогическим работником и внедренных в образовательный процесс учебно-методических (научно-

	методических) материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе на федеральном или региональном уровне
Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам, специальным дисциплинам	Наличие персональных достижений обучающихся, выходящих за пределы учебных программ соответствующего типа и вида
	Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)
	Результаты участие обучающихся в соревнованиях, конкурсах (кроме конкурсов профессионального мастерства), фестивалях и других мероприятиях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)
	Наличие социально значимых проектов, выполненных обучающимися под руководством педагогического работника
Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя (куратора группы)	Организация и участие в экспериментально-исследовательской работе обучающихся (наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках различного уровня; наличие экспериментально-конструкторских разработок обучающихся)
	Снижение количества (отсутствие) обучающихся, стоящих на учете в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних
	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций
	Снижение (отсутствие) пропусков обучающимися учебных занятий без уважительной причины
Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	Увеличение (сохранение) доли обучающихся, занимающихся в кружках, секциях (и т.д.) образовательного учреждения или на базе образовательного учреждения
	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности
Эффективная организация охраны жизни и здоровья	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)
	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости обучающихся
	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания
	Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД, за нарушение правил дорожного движения

Перечень критериев ОУ, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников должен содержать не менее 16 критериев, утвержденных приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 N 28-од



Листы самоанализа образовательных организаций СПО Самарской области:

16	Качественное и своевременное оформление журналов, предоставление сведений и отчётности		3	3	3
17	Организация и участие в организации профориентационных мероприятиях			2	4
18	Работа по программам углубленного обучения	1-2 программы – 5 баллов, 3-4 программы – 7 баллов, 5 и более 5 программ – 10 баллов		0	10
19	Своевременное внесение данных в автоматизированную систему управления региональной системой образования (АСУ РСО)	Своевременно/несвоевременно		0	2

3.	Эффективность управленческой деятельности			
3.1.	Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки, организация работы ресурсного центра профессионального образования, учебного центра профессиональной квалификации (многофункционального центра прикладных квалификаций) в качестве структурного подразделения (при наличии подтверждающих документов) – 3 балла			3

2	Участие в разработке внутренних локальных актов, распорядительных и методических документов	Зам.директора по УР	3
---	---	---------------------	---

	23. Соблюдение мастером режима работы (опоздания, самовольный отпуск без согласования, уход с работы)	Отсутствие замечаний Единичные замечания	6-15 5		
	24. За выполнение сверхплановых заданий по поручению руководства техникума	Личное участие	10-20		
	25. За работу по оснащению, ремонту и монтажу учебного и хозяйственного оборудования	Личное участие С привлечением других средств	10 5-10		
	26. За знаки отличия в сфере образования «Отличник системы профессионального образования», «Почетный работник начального профессионального образования» Грамоты министерства образования и науки Самарской области и их подразделений		20		
	27. Отсутствие замечаний по ведению учетной, отчетной, планирующей документации	- отсутствие замечаний - единичные замечания своевременно устраненные	10 8		

**Результат
и качество работы
(измеримое!)**



**Стимулирующие
выплаты**
(за результативность и качество
работы, интенсивность и
напряженность, премии...)



**Стимулирующая часть
ФОТ**



**БАЗОВАЯ
часть
ФОТ**



**Процесс,
деятельность**
(работа, отличающаяся от
нормальной)



Доплаты и надбавки



**Специальная часть
ФОТ**



Заработная плата сотрудника

РЕКОМЕНДАЦИИ:

Включение в дополнительные критерии ОУ:

Доля студентов, прошедших промежуточную или итоговую аттестацию в формате демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскилс, в общей численности обучающихся группы составляет не менее __%.

Доля студентов, проходящих подготовку на основе договоров о дуальном обучении в общей численности обучающихся группы составляет не менее __%.

Доля обучающихся, участвующих в движении «Молодые профессионалы» в общей численности обучающихся группы составляет не менее __%.

Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии (специальности) в общей численности выпускников группы составляет не менее __%.

Доля студентов группы, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую активность от общего числа студентов группы составляет не менее __%.

Численность обучающихся группы, вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе образовательной организации (не менее __%).

РЕКОМЕНДАЦИИ:

Приказ «Об установлении ежемесячной надбавки сотрудникам ОУ»

1. Утвердить стоимость 1 стимулирующего балла преподавателя (мастеру производственного обучения) с 01.00.2020г по 31.00.2020г в размере 291,37 рублей (расчет: $250\,000 \text{ руб.} \cdot 0,75 : 643,5 \text{ балла} = 291,37 \text{ руб.}$).
2. Утвердить стоимость 1 стимулирующего балла АХП с 01.00.2020г по 31.00.2020г в размере 183,82 рублей (расчет: $250\,000 \text{ руб.} \cdot 0,25 : 340 \text{ баллов} = 183,82 \text{ руб.}$).
3. Установить ежемесячную надбавку за результативность и качество работы сотрудникам техникума (колледжа) с 01.00.2020г по 31.00.2020г в следующих размерах:

№	Ф.И.О. работника	Количество баллов, набранных работником	Сумма стимулирующих выплат (руб.)
педагогическим работникам:			
1	Иванов И.И.	15,5	4 516,23
2			
	ИТОГО по пед. раб.	643,5	187 496,60
работникам административно-хозяйственного персонала:			
1	Петров П.П.	8	1 470,56
2			
	ИТОГО по АХП	340	62 498,80
	ИТОГО по ОУ		250 000,00