



# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

от 25.01.2016 № 10-09

### **О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области**

В целях приведения нормативных правовых актов министерства образования и науки Самарской области в соответствие с действующим законодательством ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства образования и науки Самарской области от 05.10.2006 № 52-од «Об утверждении Положения об Именном образовательном чеке на повышение квалификации работника образования» изменение, изложив Положение об Именном образовательном чеке на повышение квалификации работника образования в редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Внести в приказ министерства образования и науки Самарской области от 01.03.2011 № 26-од «Об утверждении Методики расчета стоимости Именного образовательного чека на повышение квалификации работника образования, основанной на должностных окладах педагогических работников, утвержденных постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного

финансирования на одного обучающегося (воспитанника)» следующие изменения:

наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Методики расчета стоимости Именного образовательного чека на повышение квалификации работника образования»;

преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с пунктом 1.4 Положения об Именном образовательном чеке на повышение квалификации работника образования, утвержденного приказом министерства образования и науки Самарской области от 05.10.2006 № 52-од, ПРИКАЗЫВАЮ:»;

в пункте 1 слова «Методику расчета стоимости Именного образовательного чека на повышение квалификации работника образования, основанной на должностных окладах педагогических работников, утвержденных постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)» заменить словами «Методику расчета стоимости Именного образовательного чека на повышение квалификации работника образования»;

Методику расчета стоимости Именного образовательного чека на повышение квалификации работника образования, основанную на должностных окладах педагогических работников, утвержденных постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления

в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)» изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Управлению организационной и информационной деятельности и документооборота министерства образования и науки Самарской области (Татаринцеву) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном Интернет-сайте министерства образования и науки Самарской области.

4. Опубликовать настоящий приказ в средствах массовой информации.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

Министр  
образования и науки  
Самарской области



В.А.Пылев

Кузьмина 3335806  
Чигринева 3335414

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к приказу министерства  
образования и науки  
Самарской области  
от 15.09.2015 № 10-09

Положение  
об Именном образовательном чеке на повышение квалификации  
работника образования

1. Общие положения

1.1. Именной образовательный чек на повышение квалификации работника образования (далее – Чек) является мерой социальной поддержки населения по финансовому обеспечению права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование один раз в три года.

1.2. Чек предоставляется педагогическим работникам и руководителям государственных, находящихся в ведении Самарской области, муниципальных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих обучение (далее – работники образования) на условиях предусмотренных настоящим Положением.

1.3. Обучение по Чеку осуществляется по выбору работника образования в организации, реализующей дополнительные профессиональные программы (далее – Организация), имеющей лицензию на осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и предоставляющей эти услуги на договорной основе с министерством образования и науки Самарской области (далее – Министерство).

1.4. Гарантированное Министерством финансирование повышения квалификации работников образования на основе Чека осуществляется ежегодно из расчета не более 33,3 процентов от общей численности работников образования.

1.5. Организационно-техническим механизмом предоставления образовательных услуг по повышению квалификации на основе Чека

(далее – образовательные услуги) является ведомственная автоматизированная информационная система «Кадры в образовании. Самарская область» (далее – АИС). Порядок работы в АИС утверждается распоряжением Министерства и размещается на сайте <http://staffedu.samregion.ru/>. Администрирование и техническое обслуживание АИС осуществляется государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Тольяттинским центром трудовых ресурсов Самарской области (далее – Оператор АИС).

1.6. Срок действия чека – 1 год с даты его выдачи.

## 2. Образовательные услуги на основе Чека

2.1. Программы повышения квалификации работников образования разрабатываются Организациями в соответствии с требованиями, утвержденными распоряжением Министерства, и должны иметь заключение экспертного совета по рассмотрению программ повышения квалификации Министерства (далее – экспертный совет). Формы и сроки обучения определяются Организацией самостоятельно.

2.2. Полный курс повышения квалификации работников образования на основе Чека состоит из трех блоков и предусматривает один инвариантный блок и два вариативных блока. В соответствии с пунктом 2.2.2 настоящего Положения для отдельных категорий работников образования один вариативный блок Чека предусматривает стажировку.

2.2.1. Для работников дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, организаций, осуществляющих обучение, преподавателей общеобразовательных дисциплин профессиональных образовательных организаций предусматривается инвариантный блок Чека в объеме 18 часов и два вариативных блока по 36 часов. Общий объем Чека для данных категорий работников образования составляет 90 часов. Один из

вариативных блоков предусматривает повышение квалификации по программам, соответствующим преподаваемому предмету или профилю работы.

2.2.2. Для мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин профессиональных образовательных организаций предусматривается инвариантный блок Чека в объеме 18 часов и два вариативных блока, один блок в объеме 36 часов, и один блок в форме стажировки в объеме 54 часов. Общий объем Чека для данной категории работников образования составляет 108 часов.

2.2.3. Каждый блок Чека завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, предусмотренной программой повышения квалификации.

В случае успешного прохождения итоговой аттестации работнику образования выдается формируемое в АИС удостоверение о повышении квалификации по форме согласно Приложениям 1 и 2 к настоящему Положению.

Организации распечатывают удостоверения о повышении квалификации из АИС на плотной бумаге светло-зеленого цвета, размера 210 x 297 мм (формат А4).

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому Организацией (приказ Минобрнауки Российской Федерации от 01.06.2013 г. № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»).

2.3. Министерство формирует задание на инвариантную часть Чека в соответствии с приоритетными направлениями развития системы образования и доводит его до сведения Организаций.

2.4. Владелец Чека по согласованию с руководителем образовательной организации выбирает Организацию, программы, формы и сроки повышения квалификации в соответствии с предложениями Организаций, размещенными в АИС, и определяет очередность прохождения учебных блоков.

### 3. Описание Чека

3.1. Чек с уникальным идентификационным номером формируется в АИС и содержит информацию о работнике образования (фамилия, имя, отчество, место работы, должность), о дате выдачи, памятку по использованию Чека, информацию о пройденных курсах повышения квалификации (название Организации, название и объем программы, сроки обучения) и выданных по итогам прохождения курсов повышения квалификации документах об образовании.

### 4. Порядок выдачи, учета, финансирования и действия Чека

4.1. Заявка на Чек подается работником образования или ответственным сотрудником образовательной организации в АИС и одобряется Оператором АИС.

4.2. Право на получение Чека имеют работники образования, не повышавшие квалификацию по Чеку свыше трех лет.

4.3. Учет выданных Чеков осуществляется в АИС в соответствии с их уникальным идентификационным номером.

4.4. После одобрения заявки на Чек владелец Чека или ответственный сотрудник образовательной организации распечатывает из АИС Свидетельство о выдаче Именного образовательного чека (далее – Свидетельство) (приложение 3 к настоящему Положению).

4.5. Срок подачи заявки на Чек для работников образования, не повышавших квалификацию по Чеку свыше трех лет, с 01.02.2016 по 29.02.2016, далее ежеквартально – с 1 по 15 число последнего месяца

каждого квартала.

4.6. Чеки, выданные до 31.12.2015 и действующие для предъявления в Организацию, автоматически подлежат замене на Чеки, формируемые в АИС, с учетом пройденных блоков.

4.7. Заявка на предоставление образовательных услуг на основе Чека подается владельцем Чека в Организацию посредством АИС и согласовывается руководителем образовательной организации, направляющим работника образования на обучение.

4.8. Организации посредством АИС информируют владельца Чека об одобрении или отклонении заявки на предоставление образовательных услуг на основе Чека.

4.9. По окончании обучения Организация вносит в АИС и Свидетельство информацию о прохождении работником образования выбранного курса и о выданном документе об образовании. На основе указанных Организацией в АИС данных об итогах прохождения курсов повышения квалификации работником образования формируется реестр обученных.

4.10. Финансовое обеспечение расходов Организаций на оказание образовательных услуг (далее – финансовое обеспечение) реализуется в форме бюджетных ассигнований на социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных социальных выплат.

Финансовое обеспечение предоставляется Министерством в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета в пределах доведенных до Министерства лимитов бюджетных обязательств на повышение квалификации работников образовательных учреждений на основе Чека.

4.11. Оплата образовательных услуг, предоставляемых Организациями, осуществляется на основе Чека в соответствии с договорами на оказание образовательных услуг (далее – договор), заключаемыми Министерством с Организациями. Методика расчета стоимости Чека утверждается приказом



Министерства.

4.12. Для заключения договора Организация представляет в Министерство копию лицензии на осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, а также заявку с указанием программ повышения квалификации, реализуемых Организацией и рекомендованных экспертным советом, и количества слушателей, которых Организация имеет возможность обучить в текущем году.

4.13. Организации в срок до 15 декабря текущего года предоставляют в Министерство реестры обученных, заверенные подписью руководителя Организации и печатью, два экземпляра акта сдачи-приема услуг и счет на оплату указанных услуг.

4.14. Оплаченные реестры обученных хранятся в Министерстве в течение трех лет, затем подлежат уничтожению.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
**к Положению об Именном**  
**образовательном чеке**  
**на повышение квалификации**  
**работника образования**

Настоящее удостоверение подтверждает то, что	
ФИО работника образования	Название образовательной организации
с ____ по ____	УДОСТОВЕРЕНИЕ
прошел(а) повышение квалификации в	О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ
	на основе Именного образовательного чека на повышение квалификации
Название образовательной организации	работника образования
	000000000000
	Документ о квалификации
по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации	Регистрационный номер
«Название программы»	0000
	Город
	Дата выдачи
	в объеме ____ часов
	Руководитель
	М.П.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
**к Положению об Именном**  
**образовательном чеке**  
**на повышение квалификации**  
**работника образования**

	Настоящее удостоверение подтверждает то, что
Название образовательной организации	ФИО работника образования
УДОСТОВЕРЕНИЕ	с ___ по ___
О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ	прошел(а) стажировку в
на основе Именного образовательного чека на повышение квалификации работника образования	Название образовательной организации
000000000000	
Документ о квалификации	в рамках дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
Регистрационный номер	«Название программы»
0000	
Город	в объеме ___ часов
Дата выдачи	
	Руководитель М.П.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**  
к Положению об Именном  
образовательном чеке  
на повышение квалификации  
работника образования

**СВИДЕТЕЛЬСТВО**

о выдаче Именного образовательного чека № \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Место работы, должность \_\_\_\_\_

Дата выдачи \_\_\_\_\_

1. Именной образовательный чек на повышение квалификации работника образования (далее - Чек) является мерой социальной поддержки населения по финансовому обеспечению права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности один раз в три года.

2. Очередность прохождения учебных блоков определяет слушатель.

3. Владелец Чека самостоятельно избирает образовательную организацию высшего образования или дополнительное профессионального образования (далее - Организация), формы и сроки повышения квалификации в соответствии с предложениями Организаций.

4. По окончании каждого курса Организация выдает владельцу Чека удостоверение или справку о повышении квалификации установленного Организацией образца и вносит информацию в данное Свидетельство.

5. Оформленное Свидетельство остается у владельца Чека.

6. Чек действителен в течение 1-го года с даты его выдачи.

**СВЕДЕНИЯ**

о выданных удостоверениях

I. Инвариантный учебный блок  
Организация \_\_\_\_\_

Срок обучения \_\_\_\_\_

Удостоверение (справка) от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Руководитель Организации \_\_\_\_\_ М.П. \_\_\_\_\_

II. Вариативный учебный блок  
Организация \_\_\_\_\_

Срок обучения \_\_\_\_\_

Удостоверение (справка) от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Руководитель Организации \_\_\_\_\_ М.П. \_\_\_\_\_

III. Вариативный учебный блок  
Организация \_\_\_\_\_

Срок обучения \_\_\_\_\_

Удостоверение (справка) от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Руководитель Организации \_\_\_\_\_ М.П. \_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к приказу министерства  
образования и науки  
Самарской области  
от 25.01.2016 № 10-ог

Методика  
расчета стоимости Именного образовательного чека  
на повышение квалификации работника образования

1. Общие положения

Методика расчета стоимости Именного образовательного чека на повышение квалификации работника образования (далее - Чек) позволяет обеспечить прозрачность при формировании и прохождении финансовых потоков в системе повышения квалификации.

2. Нормативные правовые документы

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

Закон Самарской области от 22.12.2014 № 133-ГД «Об образовании в Самарской области»;

Постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)» (далее – постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008

№ 431);

Постановление Правительства Самарской области от 27.10.2011 № 703 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений высшего образования Самарской области, находящихся в ведении министерства образования и науки Самарской области» (далее – постановление Правительства Самарской области от 27.10.2011 № 703);

Постановление Правительства Самарской области от 31.10.2007 № 230 «Об утверждении методики расчета норматива финансирования государственных учреждений дополнительного образования Самарской области, государственных учреждений дополнительного профессионального образования Самарской области, а также иных организаций, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, за счет средств областного бюджета» (далее – постановление Правительства Самарской области от 31.10.2007 № 230);

приказ министерства образования и науки Самарской области от 05.10.2006 № 52-од «Об утверждении Положения об Именном образовательном чеке на повышение квалификации работника образования».

### 3. Порядок расчета стоимости Чека

Стоимость Чека в образовательной организации, реализующей программы дополнительного профессионального образования, определяется на основе:

среднего размера должностного оклада профессорско-преподавательского состава работников образовательных учреждений высшего образования и дополнительного профессионального образования, фактически сложившегося по Самарской области, выплачиваемого за счет средств областного бюджета;

среднегодовой нормы учебной нагрузки педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, фактически сложившейся в учреждениях высшего образования и дополнительного

профессионального образования Самарской области, за ставку в объеме 720 часов;

численности слушателей по Чеку в учебной группе;

соотношения базовой, специальной и стимулирующей частей фонда оплаты труда;

величины расходов на оплату труда педагогического персонала и фонда оплаты труда административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала на одного слушателя в составе группы;

величины расходов на уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

поправочного коэффициента, учитывающего расходы профессорско-преподавательского состава по разработке и дифференциации программ повышения квалификации работника образования;

величины расходов, связанных с печатью бланков удостоверений о повышении квалификации работника образования.

В состав базовой части фонда оплаты труда включается оплата труда работников образовательной организации, реализующей программы дополнительного профессионального образования.

В состав специальной и стимулирующей частей фонда оплаты труда включаются:

выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и прочие поощрительные выплаты.

Стоимость обучения одного слушателя по Чеку рассчитывается исходя

часов;

численности слушателей по Чеку в учебной группе;

соотношения базовой, специальной и стимулирующей частей фонда оплаты труда;

величины расходов на оплату труда педагогического персонала и фонда оплаты труда административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала на одного слушателя в составе группы;

величины расходов на уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

поправочного коэффициента, учитывающего расходы профессорско-преподавательского состава по разработке и дифференциации программ повышения квалификации работника образования;

величины расходов, связанных с печатью бланков удостоверений о повышении квалификации работника образования.

В состав базовой части фонда оплаты труда включается оплата труда работников образовательной организации, реализующей программы дополнительного профессионального образования.

В состав специальной и стимулирующей частей фонда оплаты труда включаются:

выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и прочие поощрительные выплаты.

Стоимость обучения одного слушателя по Чеку рассчитывается исходя из объема часов, предусмотренного для каждого блока Чека, определенного



из объема часов, предусмотренного для каждого блока Чека, определенного пунктами 2.2.1 и 2.2.2 Положения об Именном образовательном чеке на повышение квалификации работника образования, по формуле

$$\text{ИОЧ} = \Sigma \text{СПКБ},$$

где ИОЧ – стоимость обучения одного слушателя по Чеку;

СПКБ – стоимость обучения одного слушателя по одному блоку Чека (инвариантный блок в объеме 18 часов и вариативный блок в объеме 36 часов для всех категорий слушателей, вариативный блок в форме стажировки в объеме 54 часов для мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин профессиональных образовательных организаций).

Стоимость обучения одного слушателя по одному блоку Чека рассчитывается по формуле

$$\text{СПКБ} = ((\text{С} * \text{Кпр} * 12 * \text{Ч}) / (\text{Н} * \text{Чс}) + \text{Рах}) * \text{Ксп} * \text{Кс} * \text{Ксц} + \text{Руд},$$

где С – средний размер должностного оклада профессорско-преподавательского состава работников образовательного учреждения высшего образования и дополнительного профессионального образования, фактически сложившийся по Самарской области, выплачиваемый за счет средств областного бюджета, учитывающий надбавки к должностным окладам научно-педагогических работников образовательных учреждений высшего образования;

12 – количество месяцев в году;

Н – среднегодовая норма учебной нагрузки педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, фактически сложившаяся в учреждениях высшего образования и дополнительного профессионального образования Самарской области;

Чс – численность слушателей по Чеку в учебной группе;

Ксп – коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда на величину специальной части;

Кс – коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части

фонда оплаты труда на величину стимулирующей части;

Ксц – коэффициент, увеличивающий фонд оплаты труда на величину расходов на уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальный фонд обязательного медицинского страхования, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

Кпр – коэффициент, увеличивающий фонда оплаты труда на величину расходов по разработке и дифференциации программ повышения квалификации работника образования;

Ч – объем часов на повышение квалификации по блоку;

Рах – величина расходов по оплате труда административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала на одного слушателя;

Руд – величина расходов, связанных с печатью бланков удостоверений о повышении квалификации работника образования.

Средний размер должностного оклада профессорско-преподавательского состава работников образовательного учреждения высшего образования и дополнительного профессионального образования, фактически сложившийся по Самарской области, выплачиваемый за счет средств областного бюджета, учитывающий надбавки к должностным окладам научно-педагогических работников образовательных учреждений высшего образования рассчитывается по формуле

$$C = (ЗПдпо + ЗПдоц + ЗПпроф) / 3,$$

где ЗПдпо – размер должностного оклада преподавателя образовательного учреждения дополнительного профессионального образования в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431;

ЗПдоц – размер должностного оклада доцента учреждения высшего образования, учитывающий доплату за ученую степень кандидата наук и

надбавку к должностному окладу в размере 40%, в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 27.10.2011 № 703;

ЗПпроф – размер должностного оклада профессора учреждения высшего образования, учитывающий доплату за ученую степень доктора наук, и надбавку к должностному окладу в размере 60%, в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 27.10.2011 № 703.

Величина расходов на оплату административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала на одного слушателя в составе группы рассчитывается по формуле

$$\text{Рах} = (\text{ЗПмет} * 12 / \text{Гмет}) * \text{Сич},$$


где ЗПмет – размер должностного оклада руководителя структурного подразделения образовательного учреждения высшего образования, в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 27.10.2011 № 703;

12 – количество месяцев в году;

Гмет – годовой объем рабочего времени административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала;

Чс – численность слушателей по Чеку в учебной группе;

Сич – объем времени необходимый на подготовку документов на одного слушателя курсов повышения квалификации в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 31.10.2007 № 230.

  
Главное правовое управление  
Администрации Губернатора  
Самарской области  
**ВНЕСЕНО В РЕЕСТР**  
от \_\_\_\_\_  
№ 10-0060

ПАРИОНОВА Ю.А.

04 ФЕР 2016